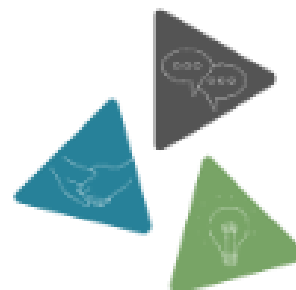
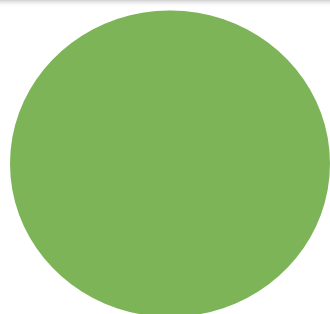


AltErP

Offres de FORMATIONS autour du CSE



AltErP

ÉCOUTE & PRAGMATISME

L'Equipe Pédagogique

AltErP Formation





AltErP Formation

ÉCOUTE & PRAGMATISME

L'équipe pédagogique



Jean-Marie BORDES



Centre Est & National

- ❖ **Préventeur depuis 35 ans** dont 5 en Organisme de contrôle, 18 à la CARSAT & 10 ans au sein d'AltErP
- ❖ **Spécialiste Risques Chimiques** (en fonderie), RPS
- ❖ **IPRP** agréé par la DREETS AURA (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels)
- ❖ **Formateur Certifié INRS** *Evaluation des risques Professionnels & Personne compétente*
- ❖ **Formateur Certifié INRS** *Evaluation des risques chimiques*
- ❖ **Formateur Certifié** *PRAP IBC - Renouvellement MAC non réalisé.*
- ❖ **Parcours formation Auditeur ICA QSE - AFNOR-** *Accréditation non réalisée*

Membre de la Fédération des Acteurs de la Prévention



AltErP Formation

ÉCOUTE & PRAGMATISME

L'équipe pédagogique



Marjolaine DEVIC



Quart Sud Est

- ❖ **Préventeur depuis 15 ans**
- ❖ **Spécialisée** en management du travail réel
- ❖ **IPRP** agréé par la DREETS AURA (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels)
- ❖ **Parcours formation Auditeur IRCA ISO 9001 – AFNOR** *Accréditation non réalisée*
- ❖ **Domaines de prédilection :**
 - Accompagnement à l'Évaluation des Risques Professionnels et élaboration du Document Unique (DUER)
 - Formations : CSE – SCCT, harcèlement/agissements sexistes et discrimination, référent handicap, Risques Psycho-Sociaux (management), Biais cognitifs, Manager l'émotionnel (identifier)
 - **Conseil auprès des directions et managers** sur la mise en place de démarches de prévention collaboratives
 - Management par le travail réel
- ❖ **Energéticienne et Praticienne en libération des émotions**

Accompagnements individuels pour les personnes/salariés en difficultés : burn-out, souffrances mentales, maladies chroniques, traumatismes, chocs émotionnels,... | Support aux démarches de prévention tertiaire.

Les Essentiels

d'AltErP Formation





AltErP Formation

ÉCOUTE & PRAGMATISME

Les Règles d'AltErP

Règle n°1

« Je suis formateur et je n'ai rien à transmettre. Former c'est mettre les apprenants en situation d'apprentissage, les accompagner, les autonomiser et au final apprendre à se passer de nous en nous retirant progressivement». *Citation de J.P WILLENS, Chargé d'enseignement à PARIS SORBONNE*

Règle n°2

La durée du parcours initial est conforme aux dispositions légales **AltErP** n'accepte aucune dérogation à cette durée minimale de Formation. *[Conformément aux dispositions de l'article L-2315-18]*

Règle n°3

Pour les autres parcours, la durée pédagogique est adaptée au(x) besoin(s) exprimé(s) & au(x) objectif(s) pédagogique(s) convenu(s).



Nos pratiques en formation

- ❖ **Adaptation du parcours au besoin des apprenants et à leur contexte professionnel**
- ❖ **Mise en œuvre** de solutions ludodéagogiques
- ❖ **Mise en pratique** [apprendre en faisant en situation réelle de type AFEST *]
- ❖ **Construction de représentations mentales** [savoir quoi faire après l'action de formation]
- ❖ **Organisation de la salle en « Tables rondes Atelier »**
- ❖ **Mise à disposition d'un dossier ressource dématérialisé**
- ❖ **Découpage en plusieurs temps pédagogiques** espacés de 4 à 6 semaines si nécessaire.



Le Référentiel de Compétences CSE édité par la DREETS AURA

4

Grandes fonctions

- Implication dans la Démarche Globale*
- Promotion de la Prévention*
- Activités de veille*
- Droit à l'information & consultation*

3

Compétences générales

- Comprendre les enjeux de la SST & rôle des acteurs*
- Connaître les pouvoirs & prérogatives du CSE en SST*
- Compétences génériques à Agir*

11

Compétences spécifiques

Le Parcours Renouvellement distinct du parcours initial [Art R-2315-11]

FORMATION Initiale

en Santé Sécurité & Conditions de Travail

des membres titulaires & suppléants du CSE



Formation dispensée en 5 jours [3 + 2]

ou autre découpage après avis concerté et unanime du CSE concerné



AltErP Formation

ÉCOUTE & PRAGMATISME

La Formation initiale | 5 jours

Informations complémentaires sur la Formation Initiale

Conformément aux dispositions de l'article L-2315-18 du code du travail et aux notes d'informations de la **DREETS Auvergne Rhône-Alpes**, la formation s'adresse tant aux Titulaires qu'aux Suppléants. **AltErP** a fait le choix en accord avec les orientations pédagogiques fixées par la **DREETS ARA** de découper l'Action de Formation, en 2 temps pédagogiques :

- ❖ **Un premier temps de 3 jours**, pour aborder les champs relatifs à:
 - L'engagement du Représentant du Personnel
 - Outils méthodologiques essentiels
- ❖ **Un second temps de 2 jours** après 4 à 6 semaines pour
 - Revenir sur **le Travail intersession**.
 - Préparer** réaliser & restituer une visite.
 - Définir l'organisation de l'instance en matière de S.S.C.T [élaborer le projet PEVENTION du CSE]

Ces deux temps d'accompagnement pédagogique sont complétés par un travail réalisé en intersession tant individuellement que collectivement.

L'enjeu est de rendre **ACTEUR** les membres de l'instance.



La Formation initiale | 5 jours

Public

➤ **Nouveaux membres élus au C.S.E.**

Titulaires et suppléants.

Pour donner un avis éclairé lors d'information/consultation il faut comprendre la mission de l'instance en S.S.C.T.

➤ **Membres renouvelés dans leur mandat CSSCT SANS ATTESTATION**

Prérequis

➤ **Aucun**



La Formation initiale | 5 jours

Objectifs pédagogiques

- ❖ **Comprendre** la terminologie en S.S.C.T.
- ❖ **Appliquer** la Modélisation d'une Situation Dangereuse de Travail
- ❖ **Porter** un regard critique sur le D.U.E.R. et le PAPRIPACT
- ❖ **Faire appel** à des ressources en S.S.C.T. internes & externes
- ❖ **Appliquer** la Méthode P.G.P. et autres matrices de choix Action
- ❖ **Comprendre** les Enjeux de la S.S.C.T.
- ❖ **Promouvoir** les Actions en S.S.C.T.



La Formation initiale | 5 jours

- **Temps 1** : Accueil & Présentation parcours
- **Temps 2** : Engagement & Posture [Savoir-être]
- **Temps 3** : Acteurs internes & externes de la Prévention
- **Temps 4** : Enjeux de la Prévention
- **Temps 5** : Du MAD à l'analyse d'une situation de Travail
- **Temps 6** : Le MAD adapté à une classe de risque [ex: RPS]
- **Temps 7** : Du DUERP à la Visite
- **Temps 8** : Du DUERP au PAPRI Pact
- **Temps 9** : La feuille de route « Le projet Prévention »

Les temps pédagogiques

FORMATION

Renouvellement CSSCT



Formation dispensée en 5 jours [3 + 2]

ou autre découpage après avis express du CSE concerné



AltErP Formation
ÉCOUTE & PRAGMATISME

Formation Renouvellement CSSCT | 5 jours

Public

➤ ***Membres renouvelés dans leur mandat à la CSSCT.***

Prérequis

➤ ***Aucun***



AltErP Formation
ÉCOUTE & PRAGMATISME

Formation Renouvellement CSSCT | 5 jours

A minima :

Objectifs pédagogiques

- ❖ ***Un Bilan du fonctionnement de l'instance***
- ❖ ***Un Maintien & Actualisation des Connaissances***
- ❖ ***Une Spécialisation sur 2 thématiques Prévention***
- ❖ ***La Visite au service du Projet Prévention -***
- ❖ ***La Promotion des Actions en S.S.C.T.***

(*) **C.S.S.C.T.** : **C**ommission **S**anté **S**écurité & **C**onditions de **T**ravail



AltErP Formation
ÉCOUTE & PRAGMATISME

Formation Renouvellement CSSCT | 5 jours

Les temps pédagogiques

- **Temps 1** : *Accueil & Présentation parcours*
- **Temps 2** : *Engagement & Posture [Savoir-être]*
- **Temps 3** : *Bilan fonctionnement Instance*
- **Temps 4** : *MAC réglementation*
- **Temps 5** : *Spécialisation 1*
- **Temps 6** : *Spécialisation 2*
- **Temps 7** : *Visite & Projet Prévention*

(*) **C.S.S.C.T.** : **C**ommission **S**anté **S**écurité & **C**onditions de **T**ravail

FORMATION

Renouvellement CSE hors CSSCT



Formation dispensée en 3 jours [2 + 1]

ou autre découpage après avis express du CSE concerné



AltErP Formation
ÉCOUTE & PRAGMATISME

Formation Renouvellement CSE | 3 jours

Public

- *Membres renouvelés dans leur mandat au CSE, non élus à la CSSCT.*

Prérequis

- *Aucun*

(*) **C.S.E.** : **C**omité **S**ocial **E**conomique



AltErP Formation
ÉCOUTE & PRAGMATISME

Formation Renouvellement CSE | 3 jours

Objectifs pédagogiques

- ❖ *Un Bilan du fonctionnement de l'instance*
- ❖ *Un Maintien & Actualisation des Connaissances*
- ❖ *Une Spécialisation sur 1 thématiques Prévention*
- ❖ *La Visite au service du Projet Prévention*
- ❖ *La Promotion des Actions en S.S.C.T.*

(*) **C.S.E.** : **C**omité **S**ocial **E**conomique



AltErP Formation
ÉCOUTE & PRAGMATISME

Formation Renouvellement CSE | 3 jours

Les temps pédagogiques

- **Temps 1** : Accueil & Présentation parcours
- **Temps 2** : Engagement & Posture [Savoir-être]
- **Temps 3** : Bilan fonctionnement Instance
- **Temps 4** : MAC réglementation
- **Temps 5** : Spécialisation 1 thème
- **Temps 6** : Visite & Projet Prévention

(*) **C.S.E.** : **C**omité **S**ocial **E**conomique

Thématiques d'approfondissement

Au choix pour les formations renouvellement
CSE et CSSCT





AltErP Formation

ÉCOUTE & PRAGMATISME

Thématiques au choix pour les formations Renouvellement CSE et CSSCT

- **Analyse de l'accident de Travail / incident / Maladie Professionnelle approfondie** (arbre des causes, 8D, 5 pourquoi, de l'analyse au DUER...)
- Pratiques et techniques d'**observation et d'écoute appliquées à la Visite** dans le cadre des missions du CSE en SSCT
- Prévention des Troubles Musculosquelettiques (**TMS & PRAP**)
- Prévention des **risques psychosociaux** (RPS)
- Prévention des **risques chimiques**
- Prévention des **chutes de hauteur**
- Prévention des **risques routiers**
- Prévention des **risques de chute de hauteur**
- Prévention & **Handicap & maintien dans l'emploi**
- Prévention des **Entreprises Extérieures & livraison/réception**
- Prévention des risques liés au **Télétravail**
- Autres

FORMATION REFERENT

Harcèlement sexuel
Agissements sexistes



Formation dispensée en 2 jours [1 + 1] en interentreprise.



AltErP Formation

ÉCOUTE & PRAGMATISME

Formation Référent HS & AS | 2 jours

Informations complémentaires sur la Formation HS & AS

L'orientation pédagogique retenue par **AltErP** est de proposer une Action de Formation selon le **Schéma Directeur AFEST**, c'est-à-dire Action de Formation en Situation de Travail. Il s'agit de plonger l'apprenant dans sa situation de travail ou de mission.

Il ne suffit pas d'enfiler le costume pour faire de soi, un Référent Harcèlement Sexuel & Agissements Sexistes [dénommé ci-après HS & AS] pour AGIR en tant que tel [*l'habit ne fait pas la fonction*].

La proposition pédagogique d'**AltErP** est donc d'œuvrer à construire une représentation mentale (carte) pour:

- ❑ **Comprendre de quoi il s'agit** afin de pouvoir en parler « facilement » et démystifier les a priori en la matière.
- ❑ **S'inscrire dans des actions de vulgarisation, de sensibilisation** pour faire évoluer les consciences et les pratiques autour de cette thématique.
- ❑ **Déployer**, le cas échéant, un processus de signalement & d'enquête pour étudier les situations critiques le plus objectivement & factuellement possible.

C'est pourquoi AltErP prévoit un parcours en deux journées non consécutives et un suivi à 6 mois pour partager un retour d'expérience. Cette articulation vise à

- ❑ **Mettre en pratique-, tester et évaluer** les éléments travaillés en journée 1 pour réellement être ACTEUR.
- ❑ **S'approprier** la thématique et à **l'ADAPTER à sa STRUCTURE**



Formation Référent HS & AS | 2 jours

Public

- *Référent désigné par l'instance.*
- *Référent désigné par l'employeur*

Prérequis

- *Aucun.*



Formation Référent HS & AS | 2 jours

Objectifs pédagogiques

- ❖ **Comprendre les notions** fondamentales en Prévention
- ❖ **Comprendre le rôle et la posture** d'un Référent HS & AS
- ❖ **Être acteur & Promouvoir** la lutte contre le HS& AS
- ❖ **Analyser une situation** de Harcèlement & Agissement Sexiste
- ❖ **Concevoir un processus interne** « du signalement à l'Analyse d'une situation de HS & AS ».



Formation Référent HS & AS | 2 jours

Les temps pédagogiques

- **Temps 1** : *L'Accueil & Présentation parcours*
- **Temps 2** : *L'engagement & Posture [Savoir-être]*
- **Temps 3** : *Le cadre légal du HS & AS*
- **Temps 4** : *Les Actions de Promotion vis-à-vis du HS & AS*
- **Temps 5** : *Les Acteurs ressources*
- **Temps 6** : *Les Processus internes du Signalement à l'analyse*

L'Accompagnement

d'AltErP Formation





Des Accompagnements spécifiques & adaptés aux besoins

AltErP accompagne à leur demande, les instances pour finaliser :

- L'Adaptation du Règlement intérieur aux enjeux de la Santé Sécurité & des conditions de Travail***
- L'Elaboration d'un Projet en Prévention des Risques Professionnels propre à l'Instance [distinct ou complémentaire du P.A.P.RI.P.A.C.T.]***