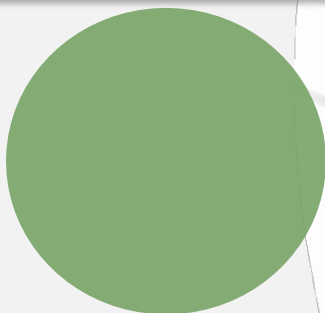


FORMATION

Référent en charge de la lutte contre le Harcèlement Sexuel & les Agissements Sexistes

1 journée + 2h d'assistance en 2 fois



***La lutte contre le Harcèlement Sexuel commence
bien avant l'Enquête***



Qualiopi
processus certifié
■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
- Actions de formation

- ❖ **Tarif inter-entreprise: 675 € HT / participant**
- ❖ **Tarif intra-entreprise : Demander un devis**



Les Essentiels

AltErP propose une Action de Formation selon le **Schéma Directeur AFEST**. Il s'agit de plonger l'apprenant dans sa mission.

Il ne suffit pas d'enfiler le costume pour faire de soi, un Référent Harcèlement Sexuel & Agissements Sexistes [dénommé ci-après HS & AS] pour AGIR en tant que tel [*l'habit ne fait pas la fonction*].

La proposition pédagogique est donc de :

- ❑ **Comprendre de quoi il s'agit** afin de pouvoir en parler « facilement » et démystifier les a priori en la matière.
- ❑ **S'inscrire dans des actions de vulgarisation, de sensibilisation** pour faire évoluer les consciences et les pratiques autour de cette thématique.
- ❑ **Déployer**, le cas échéant, un processus de signalement & d'enquête.

AltErP prévoit une journée suivi d'un temps d'accompagnement {2h à 3 & 6 mois} pour partager un retour d'expérience. Cette articulation vise à

- ❑ **Mettre en pratique-, tester et évaluer** les éléments travaillés en journée 1 pour réellement être ACTEUR.
- ❑ **S'approprier** la thématique et à **l'ADAPTER à sa STRUCTURE**

Adaptation du parcours au besoin des apprenants et à leur contexte professionnel

Mise en œuvre de solutions ludopédagogiques

Mise en pratique [faire & refaire pour s'autoriser à faire]

Construction de représentations mentales [savoir quoi faire après l'action de formation]

Organisation de la salle en « Tables rondes Atelier »

Mise à disposition d'un dossier ressource dématérialisé

Découpage en plusieurs temps pédagogiques espacés de 4 à 6 semaines si nécessaire.

« **Je suis FORMATEUR et je n'ai rien à transmettre.**

Former c'est mettre les apprenants en situation d'apprentissage, les accompagner, les autonomiser et au final apprendre à se passer de nous en nous retirant progressivement».

Citation de J.P WILLENS, Chargé d'enseignement à PARIS SORBONNE



Formation Initiale des Membres du CSE en SSCT

Objectifs Pédagogiques

Comprendre les notions fondamentales en Prévention
Comprendre le rôle et la posture d'un Référent HS & AS
Être acteur & Promouvoir la lutte contre le HS& AS
Analyser une situation de Harcèlement & Agissement Sexiste
Concevoir un processus interne « du signalement à l'Analyse d' une situation de HS & AS ».

Livrables

Elaboration d'un plan de Communication d'Actions pour promouvoir la lutte contre le Harcèlement Sexuel & les Agissements Sexistes
Conception ou adaptation du processus, du signalement à l'Enquête
Modélisation d'une situation Dangereuse de HS & As

Animation pédagogique

Mise en situation & jeu de rôles - Travail intersession pour mettre en œuvre les outils & méthodes - Etudes de cas pratiques -

Public & Prérequis

Public : Représentant désigné par le CSE

Prérequis : Aucun

Temps pédagogiques

- **Temps 1** : L'Accueil & Présentation parcours
- **Temps 2** : L'engagement & Posture [Savoir-être]
- **Temps 3** : Le cadre légal du HS & AS
- **Temps 4** : Les Actions de Promotion vis-à-vis du HS & AS
- **Temps 5** : Les Acteurs ressources
- **Temps 6** : Les Processus internes du Signalement à l'analyse

Compétences visées

Trouver sa place & Porter un Projet en Prévention des Risques :

- ☐ Comprendre l'organisation du travail en S.S.C.T.
- ☐ Analyser une situation de Travail ou un Accident du Travail
- ☐ Porter un regard critique sur la Démarche de Prévention
- ☐ Promouvoir la Santé Sécurité & les Conditions de Travail
- ☐ Être garant de la bonne application des règles



Votre Demande & Vos Besoins

Votre demande	<i>Décrire la demande. Dans quel contexte elle s'inscrit {état initial}</i>
La population ciblée	<i>Qui sera formé</i> <i>Pourquoi cette cible s'il y a une particularité à mettre en avant</i>
Vos attendus	<i>Décrire la ou les compétences attendues {ce que vous souhaitez être capable de faire, d'être...}</i> ❖ Être en capacité de ❖ Autre {à préciser}
Vos indicateurs de « réussite »	<i>A l'issue de l'action de formation, comment et sur quels critères pourra-t-on évaluer l'atteinte des objectifs exprimés.</i> ❖ 100 % des élus formés ❖ Réaliser « seuls » au moins 1 analyse d'accident du travail ou de poste ❖ Réaliser une visite ou une inspection ❖ Autre {à préciser}
Vos freins	<i>S'il existe une difficulté tant sur le parcours de formation que sur l'atteinte des attendus, il convient d'en faire état.</i>
Vos leviers	<i>Ou au contraire, si rien ne s'oppose à la formation, et qu'elle crée une opportunité particulière, il convient de la préciser.</i>
Votre histoire	<i>Quelles actions ont pu être conduites dans le passé ? Qu'est-ce que l'on en retient?</i>
Autres dispositions	<i>Signaler tout élément vis-à-vis d'une personne en situation d'handicap, afin d'étudier l'adaptation du parcours proposé</i>

A renseigner



Autres Informations

Informations relatives à la garantie d'accès aux formations aux P.S.H.

Conformément aux dispositions légales, **AltErP Formation & Conseils** s'engage à garantir l'accès aux parcours du formation pour personnes en situation d'handicap.

Cette prise en compte se fera soit :

- ❖ **A l'analyse de la Demande**, auprès du demandeur ou délégataire pour tenir compte de toute situation susceptible d'impacter le déroulement pédagogique de l'Action de Formation. **Support Analyse de la Demande**.
- ❖ **A la location ou mise à disposition logistique d'une salle ou espace de formation**. **AltErP Formation & Conseils** prévoit de questionner le loueur ou la structure mettant à disposition l'espace de formation que ce dernier est compatible à la bonne marche pédagogique, conformément aux dispositions préalables. **Support Location/mise en disposition d'un espace de formation**

Autres parcours de Formation

Formation Renouvellement des membres du CSE, hors CSSCT

Formation Renouvellement des membres de la CSSCT

Formation du Référent en Santé Sécurité au Travail désigné par l'employeur

Formation du Référent en Prévention des Risques Chimiques

Formation à la Pratique de l'Analyse de l'Accident du Travail.

L'équipe pédagogique

Jean-Marie BORDES

Préventeur dont 5 en Organisme de contrôle, 18 à la CARSAT & 12 ans au sein d'AltErP

Spécialiste Risques Chimiques (en fonderie),

IPRP agréé par la DREETS AURA (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels)

Formateur Certifié INRS *Evaluation des risques Professionnels & Personne compétente*

Formateur Certifié INRS *Evaluation des risques chimiques*

Formateur Certifié PRAP IBC – *Renouvellement MAC non réalisé.*

Parcours formation Auditeur ICA QSE – AFNOR – *Accréditation non réalisée*

Marjolaine DEVIC

Préventeur depuis 15 ans

Spécialisée en management du travail réel

IPRP agréé par la DREETS AURA (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels)

Parcours formation Auditeur IRCA ISO 9001 – AFNOR

Domaines de prédilection :

- ❑ Accompagnement à l'EvRP et DUERP
- ❑ Formations : CSE – SCCT, harcèlement/agissements sexistes et discrimination, référent handicap, Risques Psycho-Sociaux (management), Biais cognitifs, Manager l'émotionnel
- ❑ **Conseil auprès des directions et managers** sur la mise en place de démarches de prévention collaborative
- ❑ Management par le travail réel

Energéticienne et Praticienne en libération des émotions

- ❑ Accompagnements individuels pour les personnes/salariés en difficultés : burn-out, souffrances mentales, maladies chroniques, traumatismes, chocs émotionnels,... | Support aux démarches de prévention tertiaire.

Pour nous contacter

Mail

Contact@alterp.fr

Site

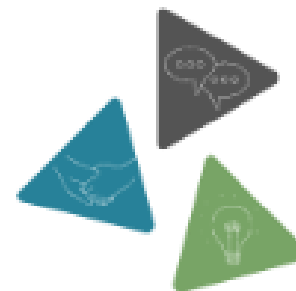
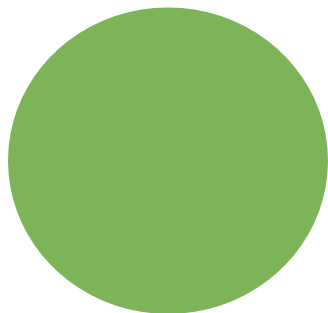
www.alterp.fr

Chaîne YOUTUBE

[L'instant CSE en SSCT](#)

LinkedIn

[AltErP Formation & Conseils](#)



AltErP

ÉCOUTE & PRAGMATISME



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
- Actions de formation